**

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Данное Положение о защите персональных данных (далее Положение) разработано в соответствии с ФЗ от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных»; с ФЗ от 25.07.2011 №261-ФЗ «О внесении изменений в ФЗ О персональных данных»; с Постановлением Правительства РФ от 17.11.2007 №781 «Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»; с Постановленим Правительства РФ от 15.09.2008 № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации»; с Приказом ФСТЭК России №55 ,ФСБ России №86, Мининформсвязи России №20 от 13.02.2008 «Об утверждении Порядка проведения классификации информационных систем персональных данных»; Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 главой 14, Конституцией РФ и другими нормативными документами.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок обработки персональных данных работников, родителей воспитанников, воспитанников МБДОУ детского сада №10 «Сказка» х.Недвиговка, Мясниковского района Ростовской области и гарантии конфиденциальности сведений, предоставляемых руководителю учреждения.

1.3. Целью настоящего Положения является обеспечение защиты прав гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну.

Цель данной Политики - обеспечение прав граждан при обработке их персональных данных, и принятие мер от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных Субъектов.

Персональные данные могут обрабатываться только для целей, непосредственно связанных с деятельностью учреждения, в частности для:

• предоставления образовательных услуг;

• проведения олимпиад, консультационных семинаров;

• направления на обучение;

• направления работников сотрудников (воспитанников) на конкурсы;

 • ведения сайта ДОУ;

 • проведения мониторинга деятельности дошкольного учреждения.

 МБДОУ №10 «Сказка» (далее Учреждение) собирает данные только в объеме, необходимом для достижения выше названных целей. Передача третьим лицам персональных данных без письменного согласия не допускается. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания или включения их в общедоступные источники персональных данных, если иное не определено законом.

Сотрудники, в обязанность которых входит обработка персональных данных Субъекта, обязаны обеспечить каждому возможность ознакомления с документами и материалами, непосредственно затрагивающими его права и свободы, если иное не предусмотрено законом, а также настоящей Политикой.

Персональные данные не могут быть использованы в целях причинения имущественного и морального вреда гражданам, затруднения реализации прав и свобод граждан Российской Федерации.

 Ограничение прав граждан Российской Федерации на основе использования информации об их социальном происхождении, о расовой, национальной, языковой, религиозной и партийной принадлежности запрещено и карается в соответствии с законодательством.

 Юридические и физические лица, в соответствии со своими полномочиями владеющие информацией о гражданах, получающие и использующие ее, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение режима защиты, обработки и порядка использования этой информации.

 Настоящая политика утверждается заведующим Учреждения и является обязательной для исполнения всеми сотрудниками, имеющими доступ к персональным данным Субъекта.

2.ПОНЯТИЕ И СОСТАВ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ.

2.1.Персональные данные **сотрудника** предоставляются самим сотрудником.

Если получить персональные данные сотрудника можно только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и у него должно быть получено письменное согласие.

Персональные данные **сотрудника** включают в себя:

* Анкетные и биографические данные (фотографическая карточка);
* Паспортные данные
* Сведения и трудовом и общем стаже
* Данные СНИЛС
* ИНН
* Сведения о воинском учете
* Сведения об образовании
* Свидетельства о рождении детей
* Свидетельства о браке/ расторжении брака
* Справка о наличии/ отсутствии судимости
* Сведения о заработной плате
* Сведения о занимаемой должности
* Личное дело, трудовая книжка
* Сведения о дополнительных доходах

 • иная необходимая информация, которую Субъект добровольно сообщает

 о себе для получения услуг предоставляемых Учреждением, если ее

 обработка не запрещена законом.

2.2.Персональные данные **воспитанников** учреждения предоставляют их родители (законные представители).

Персональные данные **воспитанника** включают в себя:

* Данные свидетельства о рождении
* Данные СНИЛС
* Данные страхового медицинского полиса
* Информацию о состоянии здоровья
* Характеристика воспитателя (для прохождения ПМПК)

2.3.Персональные данные **родителей** (законных представителей) включают в себя:

* Паспортные данные
* Сведения о наличии инвалидности
* Сведения о праве внеочередного или первоочередного получения места для ребенка в учреждении
* Информация о подтверждении статуса многодетной семьи, малообеспеченной семьи

3.ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ.

3.1.Обработка персональных данных – это сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение, совершаемое с использованием средств автоматизации или без использования таких средств.

Она осуществляется для обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов (содействия в трудоустройстве, продвижении по службе, обеспечении личной безопасности, контроля качества и количества выполняемой работы, обеспечения сохраности имущества, оплаты труда, пользования льготами).

3.2.Полученные персональные данные подлежат обработке как неавтоматизированным способом, так и с использованием средств автоматизации.

3.3.Неавтоматизированной обработкой персональных данных в МБДОУ является:

* Заполнение и ведение трудовых книжек
* Заполнение личных карточек работников (унифицированная форма Т-2)
* Ведение приказов на зарплату, премии;
* Учет и хранение дел об административных правонарушениях
* Ведение личных дел воспитанников

3.4. Сотрудники МБДОУ и родители (законные представители) имеют право на отзыв согласия на обработку персональных данных, который оформляется в свободной форме на имя заведующего.

3.5. При обработке персональных данных администрация учреждения руководствуется статьей 86 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В МБДОУ.

4.1. Персональные данные **работников**, **воспитанников** учреждения хранятся в кабинете заведующего, в шкафу и несгораемом сейфе, а также в электронном виде на локальной компьютерной сети. Дверь оборудована надежным замком.

4.2.Хранение персональных данных работников и воспитанников МБДОУ, в бухгалтерии и методическом кабинете, сотрудники которых имеют право доступа к персональным данным, осуществляются в порядке исключающим доступ к ним третьих лиц.

4.3.В МБДОУ имеется утвержденный заведующим перечень должностей, имеющих доступ к персональным данным .Данный доступ необходим им для полноценного исполнения их трудовых обязанностей. Документы и информация избирательно и обоснованно распределены между работниками.

* **Доступ к** **персональным данным**  без специального разрешения имеют **работники**, занимающие в организации следующие должности (только в пределах своей компетенции)**:**
* Заведующий МБДОУ.
* Главный бухгалтер МЦБОУ «Отдел образования».
* Бухгалтер МЦБОУ «Отдел образования».
* Заместитель заведующего МБДОУ.
* Председатель ПК МБДОУ.

С остальными работниками проведена разъяснительная работа по предупреждению утраты ценных сведений при работе с конфидециальными документами.

**Доступ к персональным данным имеют следующие внешние структуры:**

* Налоговые инспекции, правоохранительные органы, органы статистики, военкоматы, пенсионный фонд, Администрация Мясниковского района, МУ «Отдел образования» Администрации Мясниковского района, органы опеки и попечительства, органы социальной защиты, надзорно-контрольные органы (только в пределах своей компетенции).
* Организации, в которые сотрудник, родитель может перечислять денежные средства (негосударственные пенсионные фонды, страховые компании, благотворительные организации, кредитные учреждения и т.п.), получают доступ к персональным данным сотрудника только с его разрешения.

4.4. В МБДОУ принята политика «чистого стола»- в отсутствие работника, имеющего доступ к персональным данным , на его рабочем месте не должно быть документов, содержащих персональные данные работника, воспитанника. Уборка в кабинете ответственного лица проводится только в его присутствии. Размещение рабочего места исключает бесконтрольное использование данной информации.

4.5.При уходе в отпуск, служебной командировке и иных случаях длительного отсутствия Работника на рабочем месте, он обязан передать документы и иные носители лицам, имеющим доступ к персональным данным.

4.6. Доступ к персональным данным может быть предоставлен иному работнику, должность которого на включена в список должностей сотрудников, имеющих доступ к персональным данным, которому они необходимы для исполнения его трудовых обязанностей.

В таком случае, данный работник проходит процедуру оформления доступа к персональным данным. Она включает в себя:

* Ознакомление работника под подпись с настоящим Положением.
* Подписание с данным работником письменного обязательства о соблюдении конфиденциальности персональных данных работника, соблюдения правил их обработки.

4.7.Заведующий МБДОУ вправе определять способы документирования, хранения и защиты персональных данных с помощью современных компьютерных технологий.

4.8. Персональные данные работника могут быть предоставлены родственникам или членам его семьи только с письменного разрешения самого работника, за исключением случаев когда передача данных работника без его согласия допускается действующим законодательством РФ.

4.9.**Персональные данные работника, воспитанника** могут также быть отправлены **по** **почте**, тогда на конверте делается надпись о том, что письмо содержит конфиденциальную информацию и за ее незаконное разглашение предусмотрена ответственность действующим законодательством РФ. Обязательно должна быть опись .

4.10.**Персональные данные воспитанника** ( характеристика воспитателя) также отдается родителям ребенка для прохождения ПМПК (областной) в конверте, на котором **также должно быть обозначение о конфидециальной информации**.

4.11. В МБДОУ также осуществляются **другие мероприятия по защите персональных данных:**

* Разработан порядок уничтожения информации
* Организован контроль и учет посетителей учреждения
* Используется ночная охрана учреждения.

5. КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБДОУ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛЬНЫМИ ДАННЫМИ.

 5.1. В соответствии с Приказом ФСТЭК России №55 ,ФСБ России №86, Мининформсвязи России №20 от 13.02.2008 «Об утверждении Порядка проведения классификации информационных систем персональных данных» в МБДОУ ежегодно проводится **классификация информационных систем** персональных данных. Данная классификация проводится на этапе создания информационных систем или в ходе их эксплуатации (для ранее введенных в эксплуатацию) и (или) модернизируемых информационных систем с целью установления методов и способов защиты информации, необходимых для обеспечения безопасности персональных данных.

Ответственность за разглашение персональных данных и нарушение Учреждение ответственно за персональную информацию, которая находится в его распоряжении и закрепляет персональную ответственность сотрудников за соблюдением, установленных в организации принципов уважения приватности.

 Каждый сотрудник Учреждения, получающий для работы доступ к материальным носителям персональным данных, несет ответственность за сохранность носителя и конфиденциальность информации. Учреждение обязуется поддерживать систему приема, регистрации и контроля рассмотрения жалоб Субъектов, доступную с помощью телефонной, телеграфной или почтовой связи. Любое лицо может обратиться к сотруднику Учреждения с жалобой на нарушение данной Политики. Жалобы и заявления по поводу соблюдения требований обработки данных рассматриваются в течение тридцати рабочих дней с момента поступления. Сотрудники Учреждения обязаны на должном уровне обеспечивать рассмотрение запросов, заявлений и жалоб Субъектов, а также содействовать исполнению требований компетентных органов. Лица, виновные в нарушении требований настоящей политики, привлекаются к дисциплинарной ответственности.

С положением ознакомлены:

Булаева Т.Б.- Синий В.Г.- Ялынко О.С.- Катаева Е.А.-

Гужавина С.В.- Новичкова Л.Н. -